

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор БУ СО ВО  
 «КЦСОН Кирилловского района»  
 Е.Н.Абакшина  
 « 30 » \_\_\_\_\_ 20 20 г.

**Отчет об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции**  
 БУ СО ВО «КЦСОН Кирилловского района» за 2020 год

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения	Отметка об исполнении
1	2	3	4
1.	<b>Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельность БУ СО ВО КЦСОН Кирилловского района» (далее – учреждение)</b>		
1.1.	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в случае их отсутствия	При кадровых изменениях	Приказом БУ СО ВО «КЦСОН Кирилловского района» от 01.10.2020 г. № 182 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении», в связи с кадровыми изменениями, ответственным назначен юрисконсульт Сизьмина И.А.
1.2.	Внесение изменений в локальные акты, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.	По мере необходимости и	01.11.2020 года, в связи с кадровыми изменениями, внесены изменения в локальные нормативные акты Учреждения в сфере противодействия коррупции
1.3.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения	При заключении трудовых договоров	При приеме новых сотрудников на работу с ними заключается трудовой договор, в который включена антикоррупционная оговорка (2020 г. - 15 человек)
1.4.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	При выявлении фактов проявления коррупции	В 2020 г. фактов проявления коррупции не выявлено
1.5.	Представление директором Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и	Ежегодно до 30 апреля	27.04.2020 г. сведения о своих доходах, об имуществе и

	обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	текущего года	обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей предоставлены директором Учреждения в управление правовой работы, гражданской службы и кадров Департамента социальной защиты населения Вологодской области
1.6.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Постоянно	Мониторинг осуществляется еженедельно с применением системы «КонсультантПлюс»
1.7.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	Ежеквартально	На сайте Учреждения ежеквартально размещается информация о результатах деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
1.8.	Разработка предложений, подлежащих учету при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год	Декабрь 2020 г.	30 декабря 2020 утвержден план противодействия коррупции на 2021 год
1.9.	Проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Ежегодно к 31 декабря	30 декабря 2020 года подготовлены отчетные материалы в сфере противодействия коррупции за 2020 год
2.	<b>Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения</b>		
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов	В течение пяти рабочих дней со дня принятия акта в сфере противодействия коррупции / при приеме на работу	В течение 2020 года вновь принятые работники ознакомлены с документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении (15 сотрудников)

2.2.	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед (в частности информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)</p>	Ежеквартальн о / при приеме на работу	<p>05.03.2010 г. беседа «Противодействие коррупции», присутствовало 10 сотрудников; 28.06.2020 г. презентации видеороликов «Вместе против коррупции», «Кодекс этики и служебного поведения», присутствовал 31 сотрудник; 13.10.2020 г. проведено обучающее мероприятие по вопросам противодействия коррупции, присутствовало 26 сотрудников; 08.12.2020 г. проведен семинар с социальными работниками, присутствовало 8 сотрудников: «Кодекс этики и служебного поведения», «Противодействие коррупции» С видеороликами и плакатами в рамках Международного молодежного конкурса «Вместе против коррупции» ознакомлены 67 сотрудников</p>
2.3.	<p>Организация проведения и проведение в Учреждении мероприятий к Международному дню борьбы с коррупцией</p>	До 9 декабря 2021 г.	<p>08.12.2020 г. проведен семинар с социальными работниками, присутствовало 8 сотрудников: «Кодекс этики и служебного поведения», «Противодействие коррупции»</p>
2.4.	<p>Участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проводимых департаментом социальной защиты населения Вологодской области</p>	В течение года (по мере необходимост и)	<p>14.10.2020 года сотрудник, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений получил удостоверение о повышении квалификации по образовательной программе «Противодействие коррупции»</p>
2.5.	<p>Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе</p>	По мере выявления фактов	<p>Фактов коррупции среди сотрудников учреждения в 2020 г. не выявлено</p>
2.6.	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	По мере необходимост и	<p>Ответственным за противодействие коррупции лицом организовано индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения)</p>

			антикоррупционных стандартов и процедур. В течение 2020 г. обращения отсутствуют
<b>3.</b>	<b>Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции</b>		
3.1.	Обеспечение функционирования в Учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Обеспечено функционирование телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции, информация размещена на сайте Учреждения, в разделе «Противодействие коррупции»
3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение в данном разделе актуальной информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции)	Постоянно	В октябре 2020 года на сайте Учреждения обновлен раздел «Противодействие коррупции»
3.3.	Информирование граждан о возможности обращений по фактам коррупции в Учреждении по телефону «горячей линии» (размещение информации на официальном сайте Учреждения, в сообществах Учреждения в социальных сетях, на бегущей строке и иных устройствах (при наличии), на информационных стендах и т.д.)	Постоянно по мере обновления информации	В октябре 2020 года на сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» обновлена информация о телефоне «горячей линии»
3.4.	Распространение информационных материалов Учреждения среди граждан, в том числе их размещение на информационных стендах Учреждения	Постоянно по мере обновления информации	На официальном сайте учреждения 12 марта 2020 г. размещено 3 плаката, 1 видеоролик участников Международного молодежного конкурса «Вместе против коррупции»
3.5.	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»)	Постоянно по мере обновления информации	Ежемесячно осуществляется обновление информации о перечне и содержании услуг, оказываемых Учреждением на бесплатной и платной основе
3.6.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	По мере поступления обращений граждан	Коррупционных проявлений не выявлено, в течение 2020 г. обращения и жалобы граждан и организаций по коррупционным проявлениям

			в адрес Учреждения не поступали
4.	<b>Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции</b>		
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения	Постоянно	Контроль за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения осуществляется еженедельно
4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Постоянно	Контроль за использованием бюджетных средств осуществляется ежедневно

